

**To:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>;  
**Cc:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>;  
**From:** [redacted]  
**Sent:** Wed 1/6/2021 9:29:31 AM  
**Subject:** RE: Overleg Werkgroep Bekostiging corona Zvw 211220 agenda en stukken  
**Received:** Wed 1/6/2021 9:29:32 AM

Hi [redacted]

De tekst uit de nota over de aanpassing van de zvw-pgb komt inderdaad van de werkgroep pgb.

Inmiddels heeft de minister besloten de reiskosten voor de reis naar de vaccinatie locatie te vergoeden en de kosten voor vervangend personeel indien tijdens werktijd wordt gevaccineerd.

Hieronder de tekst uit de brief die maandag naar de TK is gegaan:

*Vergoeding kosten reistijd en borgen zorgcontinuïteit*

Het kabinet vindt het van groot belang dat medewerkers in de zorg hun verantwoordelijkheid nemen en optimaal gebruik maken van de vaccinatiecapaciteit die vanaf 8 januari beschikbaar komt. De regionale vaccinatielocaties kennen ruime openingstijden en zijn alle dagen van de week te bezoeken. De verwachting is dat veel mensen hiervan buiten werktijd gebruik maken, ook om te voorkomen dat continuïteit van de zorg in het gedrang komt. Het kabinet vindt het van belang dat werkgevers dan wel opdrachtgevers hierin ondersteunend zijn gegeven hun verantwoordelijkheid voor goede zorg en een veilige werkomgeving. Sommige werkgevers organiseren bijvoorbeeld collectief vervoer voor hun medewerkers.

Niettemin kan het nodig zijn dat medewerkers een vaccinatieafpraak maken op een tijdstip dat ze zijn ingeroosterd om te werken. In dat geval kunnen werkgevers de kosten die gemoeid zijn met de inzet van ander zorgpersoneel vergoed krijgen op basis van de meerkostenregelingen. Daartoe kunnen de bestaande meerkostenregelingen voor de Wet Langdurige Zorg, de Wet maatschappelijke ondersteuning en de Jeugdwet<sup>1</sup> worden benut. Verzekeraars hebben toegezegd dat ze in principe voor de periode tot 1 april een tijdelijke meerkostenregeling voor de wijkverpleging (Zorgverzekeringswet) maken waarbij de kosten voor extra inzet van personeel omwille van zorgcontinuïteit kunnen worden vergoed. Ook de reiskosten, die al dan niet collectief gemaakt worden voor het vaccineren, vallen onder de meerkostenregelingen.

Een betrokken opstelling van werknemers en werkgevers, het compenseren van de extra kosten als gevolg van vervangend personeel en de reiskosten van en naar één van de grote vaccinatielocaties bevorderen dat deze vaccinatielocaties optimaal benut worden terwijl tegelijkertijd de zorg aan kwetsbare mensen kan doorgaan en we de coronacrisis samen onder controle krijgen.

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Verzonden:** dinsdag 5 januari 2021 14:57

**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**CC:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Overleg Werkgroep Bekostiging corona Zvw 211220 agenda en stukken

[redacted]

Dat weet ik niet [redacted] heeft dit mogen ontvangen denk ik vanuit pgb-hoek?

Ik heb [redacted] in deze mail meegenomen. Weet niet in hoeverre het nu nog relevant is, kan ik niet inschatten.

[redacted]

[redacted]

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Verzonden:** maandag 21 december 2020 11:10

**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**CC:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Onderwerp:** FW: Overleg Werkgroep Bekostiging corona Zvw 211220 agenda en stukken

Goedemiddag [redacted]

Dank voor het delen.

In de nota staat opgenomen dat voor het Zvw-pgb de regeling doorbetaling van niet-geleverde zorg aangepast dient te worden.

